

一线传真

太白箕斗井整改抓质量、提进度

本报讯 近日,通过多次召开专题会议,研究箕斗井整改的合理方法,详细周密安排、布置和动员,陕西太白黄金矿业有限责任公司一矿开始对箕斗井进行全面整改。该公司从安全保障、技术措施、施工方案、人员配备等多方面进行认真梳理、组织和协调,确保箕斗井改造工程在规定的时间内顺利、高效完成,为后续的生产供矿提供保障。

箕斗井是井下提矿系统的重要通道,承担着—矿井下原矿的提升运输工作。经过长期的运行,出现了较大面积的严重片帮,存在极大的安全隐患,影响了正常提矿。

此次箕斗井整改工作主要采取对

1290—1200水平井筒采用挂网喷混凝土支护、对1200—1150水平井筒采用全断面浇筑混凝土支护的办法。

该公司一矿组成了整改队伍,备齐了整改所需的工具、材料和配件,制定了相关的安全技术措施,明确了安全、技术负责人,一矿领导现场跟班,进行安全和整改质量的把关;生产计划部、安全环保部分派技术人员、安全监督人员积极配合。为了不影响正常生产,按计划完成箕斗井整改,一矿施工人员早上7点下井,晚上加班加点赶工期,克服浇筑施工难度大、支模和拆模空间小、材料下放困难等种种困难,保质保量推进箕斗井整改进度,确保早日完成整改任务。(张媛利)

鑫泰邀请中国地质科学院专家授课

本报讯 近日,山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司邀请中国地质科学院地质力学研究所二级研究员、博士生导师吕古贤,到公司进行地质科研专题讲座。

在90多分钟的“高品位”讲座中,吕古贤以“地调科研引领胶东金矿找矿突破,发展地质力学金田构造学科”为主题,以其丰富的矿山地质研究经验和理论基础,重点围绕胶东地区基本地质背景、构造情况、成矿规律、基本特点和胶东金矿的主要成矿动力来源、矿田地质的概念及框架、矿田的

构造岩相分类、矿田的勘探类型的评价方案等方面进行了分析论述。吕古贤根据自己多年的胶东地区地质找矿研究成果和经验,介绍了“胶东金矿岩浆核杂岩成矿模型”。讲课中,吕古贤还对地质图件与该公司领导和工程技术人员进行互动。

该公司相关负责人表示:“本次讲座使我们受益匪浅,学到了新知识、开拓了新视野、明确了新思路,加深了对本区金矿基本情况、成矿条件和地质背景的认识,为我们正在开展的地质找矿科研项目指明了方向。”(张新)

宝山“陆新华劳模创新工作室”被命名为“湖南省职工(劳模)示范创新工作室”

本报讯 近日,湖南省郴州市总工会党组书记、副主席郭宗模一行来到湖南宝山有色金属矿业有限责任公司,为该公司荣获湖南省“职工(劳模)示范创新工作室”荣誉称号的“陆新华劳模创新工作室”授牌。

该公司“陆新华劳模创新工作室”于2011年5月29日正式挂牌,为郴州市总工会首批授牌成立的劳模创新工作室。工作室以“全国劳动模范”、“全国技术能手”、“湖南省技能大师”、“湖南省职工高技能培养名师”陆新华名字命名,以具有创新能力的该公司劳模为基础构架,以同行业知识型、技能

型员工为骨干,充分发挥劳模的引领作用和技能优势,紧紧围绕企业生产经营、节能降耗、安全生产、创新创效等方面开展技术攻关。

“陆新华劳模创新工作室”成立4年来,在陆新华的带动和影响下,组成了一个良好的人才梯队,通过师带徒、自主学习、专题探讨等,先后为企业完成了竖井主提升机风机变频改造、井下运输巷道电气线路集中控制改造、竖井副罐自制节能灯照明系统改进等多项技术革新,取得国家专利3项,创新攻关80余项,为宝山有色金属矿业创造经济效益上千万元。(王林)

哈图引进智能系统 实现“掌上”管理

本报讯 如今,在西部黄金克拉玛依哈图金矿有限责任公司,管理人员只需打开矿山智能管理系统手机客户端,便可对井下环境、人员定位、生产进度等各种现场信息一目了然,可以随时随地进行指挥调度。

矿山智能管理系统是一款将安全避险“六大系统”中的诸多数据集成在一起的综合软件。在这款软件里,既可以查阅到当前井下环境监测的各种数据,如风机开停、风速大小、有毒有

害气体浓度等;也可以查看到井下人员的实时分布、运动轨迹、出入井记录等;还可以调阅全公司所有视频监控画面,包括井下的生产进展画面。更为关键的是,软件能自动识别井下人员位置异常、入井时间异常及环境指数超标等隐患,并会红标报警,为管理者远程调度提供参考。另外,软件还附带实时金价、天气预报、短信发送等服务。(骆静)



矿山智能管理系统手机客户端。

红盾在线

东城工商分局 开展月饼销售市场专项检查

本报讯 随着中秋节的日益临近,月饼也在各大超市及食品店热卖。为了维护消费者的合法权益,近日,北京市工商行政管理局东城工商分局对辖区月饼市场开展了专项检查。

东城工商分局重点对美廉美、京客隆、稻香村等各大超市和销售商家进行检查,主要检查是否存在虚假宣传、

冒用知名商标或欺骗消费者等违法违规行为。

通过对辖区月饼市场的检查,掌握了辖区销售月饼的基本情况,及时发现月饼市场存在的问题和违法情况,及时查处违法违规行为,保证广大消费者能够过一个安心的中秋节。(侯文静)

绿色“黄金梦”

方位的美化绿化工程,让层林尽染、灿烂绚丽;让云霞辉映,跃动着无限生机。这里蕴含的清新与宁静,标志着现代黄金矿山的文明,更象征着福祉与安乐。

人类社会发展史也是资源开发利用史。资源开发利用支撑着人类从原始社会,走向农业社会、工业社会,迈向生态文明,同样,在中国黄金的开采历程中,也得到了充分的体现。

在壮美迤邐的雪域高原,中国黄金甲玛矿业傲视登场,创造着一个又一个黄金传奇,成就着一个又一个事业经典:中国黄金进驻甲玛后,严格按照“在保护中开发、在开发中保护”的要求,以“建一座矿山,绿一片环境”为目标,从勘探到开采,始终贯彻“环境保护、绿色开采”这一理念,强化环保投资,边建设边绿化边复垦,让脆弱的高原生态得到保护,走出了一条以“绿”为特色的生态之路。甲玛矿区的面貌巨变、经济的腾飞,包含“绿”所创造的辉煌效应。

“不在任何地方以牺牲生态环境为代价从事黄金生产”,是中国黄金集团公司对社会的庄严承诺。西藏甲玛矿区,只是集团所属众多矿山“生态构建”的一个缩影。为了打造绿色矿山,发展循环经济,提高环保效能,中国黄金在开发资源中,坚持走安全发

展、清洁发展、节约发展、和谐发展之路,通过开展“安全环保绿化美化”重点工程,边开采边复垦,积极改善区域生态环境,恢复植被,防止水土流失。

乌山项目坐落在内蒙古自治区呼伦贝尔新巴尔虎右旗,是我国高纬度地区首个大型有色项目。令人敬佩的,不止是该项目建设的速度,所有到过乌山的人,都对矿山的资源节约利用和生态环境保护留下了美好的印象。

从启动项目建设伊始到现在,通过打造复垦区、治理区、园林区、景观区“四位一体”绿色生态区,营造出“矿在林中、路在绿中、人在景中”的绿色景观。在矿区绵延10公里林荫大道旁,花木葱茏,浓淡层叠,满目翻飞,朴实无华的树木,竟然也能展示出动人的色彩。蓝天、白云、草坪、绿树、牛羊交织在一起,呈现一道亮丽的风景。

当你进入矿区,举目所及,那点缀于各处的碧绿植被,斑驳错落得让人惬意和舒暢,体现了黄金人拓展空间意境、浓化草原谐趣、丰富自然之美的造詣。

排山楼公司分别对干堆场坝面、边坡、整体排水系统进行了生态治理,使其变成一个排水系统完善、安全措施到位,绿色植被丰富的花园式矿山,大片大片的田野孕育着绿色的希望,在阳光的映照下泛出迷人的光彩,缔造了黄金矿业开采的人间奇迹。

造了黄金矿业开采的人间奇迹。

三鑫公司通过对尾矿回收流程进行改造,通过严控浮选流程中的PH值等方法,高效改造脱硫浓密机,实现了节能降耗新技术的对接,走出了一条符合自身特色的绿色循环经济发展之路,呈现一片满眼绿波、山清水秀、返朴归真的人间乐土。

苏尼特金矿公司在方圆百里不见树木的草原上,精心培植了1200多株垂榆,营造出—条绿色长廊,郁郁葱葱地包裹着矿区。也正是拥有了这样的价值观,黄金人充分地发挥其生态功能、经济功能、社会功能、文化功能,才能够成就中国黄金“金”的成色和品质,成就中国矿业开发的事业经典,实现高素质的品质增长。

在我们感受中国黄金“金”的成色的同时,也深深地体味到这背后的绿色,因为绿色情结让我们勇于担当、任重道远;因为绿色情结让我们融入天、地、人的自然和谐环境,惠及民生,实现科学、绿色、协调、可持续发展;因为绿色情结让我们彰显至真至纯的成色,保证高品质的增长;因为绿色情结让我们创造金色事业,诠释中国黄金人的追求和境界——“绿”是中国黄金人的最爱。

(作者为中国黄金集团公司总监、宣传部部长)

既要优从中来 更要还优其中

——内蒙古矿业公司积极开展班组长培训纪实

□鲁源

根据中国黄金集团公司《关于推行班组建设等推进精细化管理主题的通知》具体要求,内蒙古矿业有限公司充分结合自身实际,推进公司班组建设,力求建设成“精细化管理流程,强化执行力的管理型班组;持续培训和实践,岗位技能不断提升的学习型班组;规范操作,强化考核,生产作业有序运行的本质安全型班组;全员改善,发展持续领先的创新型班组;开源节流,不断提升生产经营绩效的效益型班组;团队协作,共同提高和多赢的和谐型班组。”同时,要在“六型班组”建设基础上,进一步优化流程、细化措施、量化考核,强基固本,增强班组凝聚力,全面提升班组建设的层次和水平。

近日,内蒙古矿业公司就提升公司范围内全体班组长自主管理意识和创新意识、员工综合素质,提高班组执行力和班组建设管理水平,促进班组管理工作更加规范化、标准化、系统化、精细化,组织开展了班组管理培训活动。培训活动由公司副总工程师杨世亮,以及设备部、资产财务部、企业管理部、安全环保部专业人员,围绕班组质量管理、班组设备管理、班组成本

在“百度”搜索栏中检索“班组”定义时,会得到“班组是企业中的基本作业单位,是企业的细胞组成,是企业内部最基层的劳动和管理组织”这样的字眼。班组是因现代企业管理结构的需要而形成的最为普遍的构成单位,更成为实践、检验企业管理完善程度的主阵地、试验田。

而作为班组“领头羊”的班组长,更是发挥了“兵头将尾”不可轻视的作用,所以在推进企业精细化管理的进程中,班组建设工作既要了解班组对企业发展的关键性作用,更要懂得对班组成员,特别是班组长能力的同步提升。

管理、如何开展班组建设、班组安全管理等方面,充分利用现场倒班人员工作时间,集中4天,分两个批次进行。

严把建设质量关

铜铝品质是否稳定,是决定产品在同行业间是否具有竞争力和公司质

量管理水平的关键。

公司副总工程师杨世亮从“班组长应了解的质量管理知识”、“班组长应掌握的质量管理工具”、“班组长如何做好质量管理工作”三条主线,灵活运用“割草的男孩”、“丰田公司连问五次为什么”、“小和尚撞钟”等故事案例,给班组长上了一堂生动的“班组质量管理”课,要求班组长在推进班组质量管理的过程中,提高质量管理意识,清晰区分产品质量、工序质量、工作质量,在工作质量上下好功夫;要对自身有清楚的认识,扬长避短、持续改进;要遵循工作标准做事,有参考、有依据。

要开源节流,也要创新推广

班组的成本管理,是以生产班组为单位,在专业人员指导下的群众性成本核算、成本控制活动,是一种针对成本的规范化班组经济核算活动。

培训主要从效益型班组建设切入,结合公司效益型班组管理现状,对效益型班组建设标准和成本管理的相关概念进行讲解,有效增强班组长的计划观念,使他们注重在生产过程中对生产用料、物耗情况,有计划、有节约,并纳入考核,形成“算着用”、“我要

央企声音

国资委党委:

坚定不移地走中国特色国有企业改革发展道路(一)

党中央、国务院历来高度重视国有企业改革。改革开放30多年来,一直把国有企业改革作为经济体制改革的重要内容,在不同历史时期,针对我国国情和国有企业实际,采取了一系列的改革措施,积累了宝贵的经验。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央深刻分析国有企业改革发展面临的形势和任务,系统谋划了中国特

色国有企业改革发展的新蓝图,全面总结、科学提炼、创新发展了中国特色国有企业改革发展道路。中国特色国有企业改革发展道路是中国特

色国有企业改革发展的新蓝图,全面总结、科学提炼、创新发展了中国特色国有企业改革发展道路。中国特色国有企业改革发展道路是中国特

色国有企业改革发展的新蓝图,全面总结、科学提炼、创新发展了中国特色国有企业改革发展道路。中国特色国有企业改革发展道路是中国特

一、理直气壮做强做优做大国有企业

做强做优做大国有企业,是巩固和完善社会主义制度的根本要求。国

同时,我们要认识到国有企业与其他所有制企业之间并不是此消彼长、你进我退,而是取长补短、相互促进的关系,二者互利共赢、共同发展,统一于社会主义现代化建设的进程中。

做强做优做大国有企业,是新时期国有企业改革发展的重要目标。习近平总书记强调,要坚持国有企业

这是新时期国有企业改革的基本遵循、目标方向和价值取向。与这些

做强做优做大国有企业,是走中国特色国有企业改革发展道路的关键之举。

一要在体制机制创新上着力。加快形成更加符合基本经济制度和社会主义市场经济发展要求的国有资产管理体制、现代企业制度、市场化经营机制。

二要在布局结构调整上着力。加快形成以管资本为主推动国有资本合理流动优化配置的体制机制,推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中,向前瞻性战略性新兴产业集中,向具有核心竞争力的优势企业集中。